



Teamerfolg statt Solofrust – Virtuelle Zusammenarbeit im Home+Office mit LIFO®-Stärkenmanagement

Zielsetzung und Nutzen

In Zeiten von „Social Distancing“ und den dadurch entstehenden Veränderungen im Arbeitsalltag können Teams lernen, ihre individuellen Ressourcen noch „stärkenorientierter“ einzusetzen. Die Produktivität des Einzelnen und des Teams wird verstärkt durch die transparente Kommunikation über Stärken und Bedürfnislagen. Akzeptanz und Verständnis für Diversität macht Zusammenarbeit leichter.



Inhalte und Methoden

- Auswertungsphase: Stärkenmatrix und Teamaufstellung mit der LIFO®-Methode
- Analysephase: Welche Stärken hat das Team? Wo kommt es zu Konflikten? Wie können die Stärken noch optimaler genutzt werden?
- Gestaltungsphase: Welche Konsequenzen ergeben sich aus der Analyse? Was bedeutet das für das Team und die Zusammenarbeit?

Formate, Dauer, Organisatorisches

- Moderierte Online-Workshops mit max. 6 Teilnehmern aus einem Team
- 2 Learning-Sessions à 4 Stunden
- inkl. Online-Fragebogen mit der LIFO®-Methode für persönliches Stärkenmanagement
- Ideen und Anleitungen für Übungen, Verhaltensweisen und Alltagsrituale