

Wirkungskraft statt Kontrollverlust - Virtuelle Führung von Mitarbeiter*innen & Teams mit LIFO®-Stärkenmanagement

Zielsetzung und Nutzen

Virtuelle Führung folgt eigenen Gesetzen. Führen auf Distanz mit digitalen Medien erfordert eine besondere Mischung aus Ergebnisorientierung, Empathie und persönlicher Beziehungspflege. Die LIFO®-Methode gibt Führungskräften wertvolle Impulse, ihr persönliches Führungsverhalten zu reflektieren und situativ zu optimieren. Und sie hilft, die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter*innen besser zu erkennen, um persönliche Stärken für den Teamerfolg zu aktivieren.

Inhalte und Methoden

- Herausforderungen und Erfolgsfaktoren für Wirkungskraft in virtuellen Führungssituationen
- Reflexion der persönlichen Kommunikations- und Führungsstile im virtuell-digitalen Umfeld
- Erfahrungen, Erfolge und „blinde Flecken“ – Worauf achte ich in der täglichen Führungspraxis?!
- Physische Distanz und soziale Nähe – Wie erhalte ich die Leistungsfähigkeit meiner Mitarbeitenden?!



Formate, Dauer, Organisatorisches

- Session 1: Moderiertes Online-Meeting mit interaktivem Input und Erfahrungsaustausch (5-6 Teilnehmer, Dauer 2,5 Std.)
- Session 2: Individuelle Online-Coachings auf der Basis des LIFO®-Fragebogens „Führungsstile“ (Dauer 1,5 Std / Coachee)
- Session 3: Moderiertes Good-Practice-Sharing