



Virtuelle Führung von Mitarbeiter*innen im Homeoffice

Zielsetzung und Nutzen

In Zeiten des „Social Dinstancing“ verlagern immer mehr Unternehmen den Geschäftsbetrieb ins Homeoffice. Für Mitarbeitende bringt das Veränderungen im Arbeitsalltag mit sich. Und auch Führungskräfte stellt die Arbeit von zu Hause vor vielfältige Herausforderungen. Dieses Lernmodul beschäftigt sich damit, wie Führungskräfte ihre Mitarbeiter*innen führen und eigenverantwortlich in Projekte einbinden können, ohne die Kontrolle zu verlieren.



Inhalte und Methoden

- Mitarbeiterführung im Homeoffice – Herausforderungen und Erfolgsfaktoren
- Die Bedeutung von Feedback – Führung und Ansprache ohne permanente Anwesenheit
- Prozesse und Strukturen – Welche Tools helfen?
- Digitale Meetings zur Steuerung und Motivation
- Flexibles Zeitmanagement richtig gestalten

Formate, Dauer, Organisatorisches

- Moderierter Online-Workshop mit max. 5 Teilnehmern
- Dauer: 2,5 Stunden
- Teilnehmer bringen ihre Themenwünsche, Lernfelder und konkrete „Praxisfälle“ ein
- Workshop-Material wird vorab zugesandt oder online bereitgestellt